

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

هدف کلی ۱: توانمند سازی اعضای هیأت علمی

هدف اختصاصی (کمی): بهبود کیفیت عملکرد اعضای هیأت علمی

استراتژی:

ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	نیاز سنجی آموزشی اعضای هیأت علمی و تعیین نیازهای آموزشی	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد نیازهای احصا شده
۲	برگزاری کارگاههای توانمندسازی اعضای هیأت علمی در سطح دانشکده	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های صادر شده مبنی بر شرکت در دوره
۳	همکاری در برگزاری کارگاه های توانمندسازی توسط EDC	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های صادر شده مبنی بر شرکت در دوره
۴	بکارگیری اساتید مجرب و فعال در برگزاری کارگاه در سطح دانشکده	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد اساتید
۵	آشنایی اساتید با روش های یاد دهی و یادگیری فعال	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های صادر شده مبنی بر شرکت در دوره
۶	برگزاری کارگاه تالیف و تدوین درسنامه در سطح دانشکده	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های صادر شده مبنی بر شرکت در دوره

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

هدف کلی ۲: ترویج و هدایت برنامه توسعه آموزش پزشکی دانشجویی					
هدف اختصاصی (کمی): افزایش میزان مشارکت دانشجویان در جهت توسعه و ارتقا آموزش پزشکی دانشکده					
استراتژی: برگزاری جلسات بحث گروهی و مشورتی و آموزشی و تقویت تعاملات و ارتباط میان دانشجو و استاد					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل کمیته درسنامه برای نمایندگان گروه های مختلف پایه و بالینی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	گزارش کار
۲	پیگیری تدوین درسنامه برای دانشجویان undergraduate	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	گزارش کار
۳	تدوین حداقل سه چهارم درسنامه ها در سال ۱۴۰۰	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	گزارش کار
۴	تشکیل منظم جلسات کمیته دانشجویی توسعه آموزش	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد جلسات برگزار شده
۵	معرفی کمیته دانشجویی توسعه آموزش به دانشجویان جدیدالورود	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش
۶	طراحی و برگزاری کارگاه های آموزشی توانمندسازی و مهارت آموزی در حوزه آموزش پزشکی جهت دانشجویان	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد دانشجویان شرکت کننده در برنامه آموزشی
۷	ترغیب دانشجویان جهت مشارکت در زمینه روش های نوین یاددهی و یادگیری	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

۸	بازخورد پیشنهادات و انتقادات دانشجویان به ریاست دانشکده	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش
۹	طراحی و برگزاری دوره های آموزشی توانمندسازی و مهارت آموزی در حوزه پژوهش در آموزش و روش شناسی تحقیق جهت دانشجویان	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد دانشجویان شرکت کننده در برنامه آموزشی
۱۰	همکاری با دانشجویان جهت تدوین، تصویب و سابمیت حداقل یک طرح دانش پژوهی یا پژوهش در آموزش	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد طرح های سابمیت شده

هدف کلی ۳: توسعه کیفی آموزش در راستای آموزش پاسخگو و عدالت محور					
هدف اختصاصی (کمی): ارائه آموزش های مبتنی بر نیازهای سلامت جامعه					
استراتژی: بازنگری برنامه های درسی و تامین عرصه مواجهه زودرس دانشجویان					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	تشکیل منظم جلسات کمیته برنامه ریزی درسی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد جلسات برگزار شده
۲	نیازسنجی جهت تعیین اولویت های بازنگری برنامه درسی گروه های آموزشی	مدیر EDO با همکاری مدیران گروه های آموزشی	اردیبهشت	اسفند ماه	گزارش نیازسنجی انجام شده
۳	برگزاری جلسات پرسش و پاسخ با دانشجویان و اعضای هیات علمی	مدیر EDO با همکاری مدیران گروه های آموزشی	اردیبهشت	اسفند ماه	تعداد مصوبات جلسات

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

۴	تدارک برنامه بازدید دانشجویان از مراکز بهداشتی درمانی روستایی و شهری	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	اردیبهشت	اسفند ماه	ارائه گزارش بازدیدها
۵	تصویب ۲ پروپوزال بازنگری کوریکولوم حداقل برای ۲ گروه آموزشی	مدیر EDO	اردیبهشت	اسفند ماه	تعداد طرح های مصوب
۶	بررسی و تایید طرح دوره های تمامی اعضای هیئت علمی دانشکده و بارگذاری در سایت EDO	مدیر EDO	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد طرح دوره های تایید شده
۷	ارزیابی برنامه درسی گروه های آموزشی پزشکی عمومی و تصویب تغییرات پیشنهادی گروه ها در EDO دانشکده	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد برنامه های ارزیابی شده
۸	بازنگری دوره ای کلیه کوریکولوم های آموزشی	مدیر EDO به همراه مدیران گروه های آموزشی	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد کوریکولوم های بازبینی شده
۹	ارائه گزارش ارزیابی به EDC	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارسال گزارش
۱۰	همکاری با مدیران EDO بیمارستان ها جهت افزایش فعالیت کیفی و کمی مرکز پزشکی جامعه نگر	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	وجود یک مرکز آموزشی جامعه نگر
۱۱	پیگیری انجام بلوک بندی یا ادغام اینتگریشن در برنامه آموزشی پزشکی عمومی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارایه گزارش

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

هدف کلی ۴: ارتقای کیفی آموزش در جهت حل مشکلات آموزشی دانشجویان					
هدف اختصاصی (کمی): ارتقای پژوهش در آموزش و دانش پژوهی آموزشی					
استراتژی: ارتقای توانمندی و دانش اساتید در حیطه پژوهش در آموزش و دانش پژوهی					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	برگزاری جلسات بارش افکار برای تعیین عناوین دانش پژوهی و یا پژوهش در آموزش	مدیر EDO	اردیبهشت	اسفند	تعداد عناوین پیشنهادی در این دو حوزه
۲	همکاری با اساتید جهت تدوین طرح های دانش پژوهی و یا پژوهش در آموزش	مدیر EDO با همکاری واحد دانش پژوهی و یا پژوهش در آموزش	اردیبهشت	اسفند	تعداد طرح های ثبت شده
۳	برنامه ریزی جهت اجرای طرح های دانش پژوهی آموزشی توسط اعضای هیئت علمی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد طرح های اجرا شده
۴	برنامه ریزی جهت اجرای طرح های پژوهش در آموزش توسط اعضای هیئت علمی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد طرح های اجرا شده
۵	پیگیری ایجاد شرایط فیزیکی مناسب جهت برگزاری برنامه های آموزشی با استفاده از شیوه های (TBL, PBL, Small group,...)	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش
۶	تدوین و ارسال حداقل ۵ پروپوزال پژوهش در آموزش	مدیر EDO	اردیبهشت	اسفند	تعداد پروپوزال های مصوب شده

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

۷	ارسال مقالات و طرح های دانش پژوهی و شرکت در همایش های آموزش پزشکی	مدیر EDO	اردیبهشت	اسفند	تعداد مقالات، فرآیندها طرح های ارسال شده
۸	بررسی و تعیین وضعیت برنامه های درسی دانشجویان، مرتبط با مراکز یادگیری مهارت های بالینی و جمع بندی آن ها	مدیر EDO	سالانه	گزارش عملکرد	

هدف کلی ۵: ارتقای سطح آموزش الکترونیکی					
هدف اختصاصی (کمی): توسعه آموزش مجازی در دانشکده					
استراتژی: تقویت همکاری درون گروهی و درون بخشی و تشویق اساتید به افزایش کیفیت برنامه های آموزشی مجازی					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	پیگیری عملکرد کمیته آموزش مجازی در سطح دانشکده	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش
۲	ارزیابی کمی و کیفی فعالیت های آموزش مجازی اساتید	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش
۳	بررسی دروس مجازی شده اساتید	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد دروس

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

۴	بررسی عملکرد اساتید در آموزش مجازی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تکمیل جدول ارزیابی آموزش مجازی
۵	بررسی نیازهای آموزشی اساتید در حیطه آموزش مجازی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد نیازهای احصا شده
۶	ارزیابی محتوای الکترونیک برخی دروس منتخب	مدیر EDO	اردیبهشت	اسفند ماه	تعداد محتواهای ارزیابی شده

هدف کلی ۶: ارتقای تعامل اعضای هیئت علمی در فعالیت های آموزشی					
هدف اختصاصی (کمی): افزایش همکاری اعضای هیئت علمی با دفتر توسعه آموزش					
استراتژی:					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	برگزاری منظم جلسات شورای EDO	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد جلسات برگزار شده
۲	تشکیل جلسات گروهی با اعضای هیئت علمی گروه های مختلف آموزشی علوم پایه با حضور ریاست و معاون آموزشی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد جلسات برگزار شده
۳	در نظر گرفتن امتیاز برای همکاری با EDO و تذکر برای اعضای هیئت علمی در خصوص عدم همکاری با EDO	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش کار

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

۴	پیگیری صورت جلسات و مستندات اعتباربخشی در جلسات EDO	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش کار
---	---	-----------------------------------	--------------	------------	-----------------

هدف کلی ۷: ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان و آزمون های مربوطه					
هدف اختصاصی (کمی): ارتقا سطح توانایی و دانش اساتید در حیطه آموزش پزشکی، ارتقای روش های ارزیابی و آزمون					
استراتژی: ارتقا کیفیت آموزش و مهارت های ارتباطی و یاددهی اساتید					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	برگزاری کارگاه های عملی ارزیابی و تحلیل آزمون	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های صادر شده
۲	تهیه کتابچه ها و گایدلاین هایی برای طراحی سوالات استاندارد و مطلوب	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش کار
۳	ارایه بازخورد تحلیل آزمون به اساتید	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش کار
۴	ارتقای ارزیابی مهارت های استدلال بالینی (برگزاری آزمون پیشرفت تحصیلی)	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های شرکت در دوره صادر شده
۵	برگزاری کارگاه روش های ارزیابی استدلال بالینی و اجرایی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	تعداد گواهی های شرکت در دوره صادر شده

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده پزشکی در سال ۱۴۰۰

هدف کلی ۸: تقویت فرایند ارزشیابی کیفیت آموزشی					
هدف اختصاصی (کمی): انجام ارزشیابی درونی و بیرونی در تمامی گروه های آموزشی در سال ۱۴۰۰					
استراتژی:					
ردیف	فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)	نام فرد مسئول انجام کار	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی
۱	انجام ارزشیابی درونی گروه های آموزشی در طول سال	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش کار
۲	تشکیل کمیته ارزیابی درونی	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارائه گزارش کمیته ارزیابی درونی
۳	تهیه و ابلاغ استانداردهای ارزشیابی به گروه ها	مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده	فروردین ۱۴۰۰	اسفند ۱۴۰۰	ارزشیابی کیفیت آموزشی بر اساس استانداردهای تدوین شده

* تیم مدیریتی آموزش دانشکده: ریاست دانشکده جناب آقای دکتر ایوب پزشکی، معاون آموزش دانشکده جناب آقای دکتر محمدزاده، مدیر EDO دانشکده سرکار خانم دکتر مینا همتی